

REMISSYTTRANDE  
2020-12-22

Finansdepartementet  
[fi.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:fi.remissvar@regeringskansliet.se)  
[eva-lisa.olsson@regeringskansliet.se](mailto:eva-lisa.olsson@regeringskansliet.se)

Remissyttrande av promemorian Utvidgade regler om lätnad i beskattning av personaloptioner i vissa fall  
(Dnr Fi2020/04527)

### **Inledning**

The Swedish Financial Technology Association (“SweFinTech”) är en branschorganisation för svenska Fintech-företag och samlar ett 70-tal bolag inom branschen. Vi samlar företag inom betalning, lån, crowdfunding, investment m.m. och vårt syfte är att stärka det svenska ekosystemet och skapa en välfungerande marknad för svenska fintech-bolag.

SweFinTechs medlemmar berörs av det som framförs i utredningen om lätnader i beskattning av personaloptioner i vissa fall och därför vill vi vara med och bidra med våra perspektiv.

### **Bakgrund**

SweFinTech samlar innovativa bolag inom den finansiella sektorn – det som kallas för fintech. Den svenska fintech-branschen har vuxit sig stark de senaste åren och enligt en ny kartläggning från Tillväxtanalys består fintech-branschen av över 450 företag i Sverige. Fintech-sektorn lockar internationellt riskkapital och är det segment inom tech som växer snabbast.

Fintech-branschen består av tusentals anställda personer och enligt studier av våra medlemsföretag ser vi att tre av fyra medlemsföretag planerar att anställa under 2021. En utmaning är kompetensbristen, att hitta tech-kompetens och utvecklare. För att kunna locka arbetskraft till startup-branschen generellt och fintech-branschen specifikt är personaloptioner ett positivt inslag som kan locka internationell talang och få högkvalificerad arbetskraft att våga gå från ett större bolag/institution till en mindre aktör.

### **Synpunkter**

SweFinTech tillstyrker stora delar i förslaget om lätnad i beskattning av personaloptioner och ser positivt på att regeringen tar ytterligare ett steg för att utvidga reglerna för personaloptioner.

Vi ser på sikt gärna än större utvidgningar och att gränsen för antal anställda och företagets nettoomsättning eller balansomslutning skulle kunna ökas mer, men i dagsläget är detta ett efterlängt steg i rätt riktning.

SweFinTech hade dock önskat mer av det nya förslaget som fortsatt exkluderar företag som bedriver verksamhet i form av bank- eller finansieringsrörelse och finansiella instrument, vilket utesluter en stor del av fintech-företagen. Många av fintech-bolagen går under bank- och finansieringslagen som detta undantag berör. Vi önskar att regeringen hade gjort mer för att kunna inkludera större del av fintech-branschen i det nya förslaget till kvalificerade personaloptioner.

Fintech-sektorn är den snabbast växande delen av tech-sektorn och i en rapport från Atomico om tech-sektorn i Europa som nyligen släpptes återfinns fintech-bolag på första och tredje plats, gällande tech-bolag som tagit in mest kapital under 2020. Av dessa är det ett svenskt fintech-bolag i toppen, och 2021 beräknas bli ett rekordår då det fortsättningsvis kommer strömma in kapital i tech- och fintech-sektorn i Europa.

I SweFinTechs rapport "Fintech 2020 - utmaningar och möjligheter" som släpptes under våren framfördes svårigheterna att hitta utbildad personal som en av de största utmaningarna för branschen att fortsätta växa, i likhet med andra delar av tech-branschen. Syftet som lyfts fram i det nya förslaget till personaloptioner är just att fler ska kunna ta del av förmånen, som riktar sig till unga företag med tillväxtambitioner som vill attrahera och behålla nyckelpersoner i bolaget. Stor del av fintech-branschen är just unga företag med tillväxtambitioner som har samma utmaningar som resterande delen av tech-branschen. Det är därför oförståeligt att denna bransch fortsatt utesluts från att ta del av de utvidgade reglerna för kvalificerade personaloptioner.

Fintech-sektorn arbetar för att skapa innovation inom det finansiella systemet och bidrar till bättre och mer kostnadseffektiva produkter och tjänster för våra konsumenter. Det är en bransch på frammarsch där Sverige ligger långt fram i utvecklingen, desto fler av branschens företag som skulle kunna ta del av optionsprogrammen desto bättre för svensk tillväxt och innovationskraft.

Vidare hoppas vi att regeringen kan se över möjligheten att även inkludera fler delar av fintech-industrin att ta del av kvalificerade personaloptioner.

Swedish Financial Technology Association

Louise Grabo, Generalsekreterare